

REF:	NHW 09-0716	CDI	Date de Parution	27 Juillet 2016
LOCALISATION	Paris			
TITRE	Directeur(trice) Pôle Ressources Humaines			

Description du poste

Dans un contexte de développement de la gestion déléguée d'activités et d'équipements de l'unité Sport Loisirs, vous êtes un des acteurs du changement, afin de contribuer à l'accroissement des pratiques des loisirs sportifs de proximité au cœur des territoires.

Vous **gérez**, sous la responsabilité du Directeur de l'unité Sport Loisirs, **une cinquantaine d'exploitations** (1000 ETP) réparties sur l'ensemble du territoire national. Vous **participez à la définition des orientations et déclinez les axes ressources humaines**, en lien avec la Direction Ressources Humaines du Groupe.

Responsabilités

Dans le cadre d'une augmentation, d'une diversification des offres sportives et pour gagner de nouveaux équipements, vous :

Définissez, mettez en œuvre la stratégie RH, déclinez les objectifs spécifiques de recrutement, formation, GPEC, relations sociales, rémunération...,

Garantissez la conformité des process RH de l'ensemble des structures par un rôle de conseil et de support aux opérationnels,

Accompagnez la transformation des pratiques RH de votre périmètre dans une logique collaborative et Business Partner.

Dans ce contexte de développement, vous accompagnez la transformation des équipes du Pôle RH pour une optimisation des process et apporter un appui aux unités opérationnelles.

Vous assurez ainsi le développement RH, la gestion prévisionnelle des emplois et compétences, déclinez les orientations stratégiques de formation et la politique de recrutement interne/externe.

Vous êtes le garant du suivi des procédures de transferts du personnel dans le cadre de session/acquisition d'établissements.

Vous managez la gestion opérationnelle des ressources humaines ainsi que tous les éléments liés aux contrats de travail, avec un accompagnement des responsables d'équipements sur tous les domaines RH.

Vous élaborez, analysez, garantissez la gestion de la masse salariale et le coût de l'emploi.

Enfin par vos compétences d'analyse et de prospective, vous participez au développement de l'unité sport loisirs et du groupe associatif.

En appui avec les équipes de la direction du développement, vous contribuez à l'élaboration des dossiers en lien avec l'acquisition et le renouvellement des contrats de délégation de service public de l'ensemble des équipements de l'unité (centres équestres, piscines, bases de loisirs, complexes sportifs...)

Vous participez de manière active aux projets du groupe associatif concernant les évolutions de la fonction RH et la transformation digitale avec les autres responsables des différentes unités du groupe associatif.



En relation avec la DRH-RS du groupe vous accompagnez les évolutions du modèle social liés aux nouveaux accords d'entreprise et de mise en place d'épargne salariale.

Le profil

De formation Bac+4/5 en Droit / Gestion des Ressources Humaines, vous avez 5 années minimum d'expérience sur une fonction généraliste.

Vous maîtrisez la gestion de projet, la conduite du changement, l'accompagnement des managers et le droit du travail.

Doté de qualités relationnelles et de diplomatie, vous avez des capacités d'initiative et d'autonomie.

Vous êtes mobile pour des déplacements réguliers sur le territoire.

Organisation, planification, réactivité, esprit d'analyse et de synthèse, engagement pour un projet avant tout humain, sont des atouts pour nous rejoindre !